

## Wij zetten in op Taal

Espero B.V. Waalwijk

Maar liefst anderhalf miljoen Nederlanders hebben moeite met communiceren in het Nederlands. De gevolgen van deze taalachterstand zijn groot. Zowel in de privésituatie als op de werkvloer. En ongeveer de helft van deze Nederlanders heeft een baan.

Wij, partners van het Taalakkoord, zien elke dag hoe belangrijk de beheersing van het Nederlands is voor het werk en het meedoen in de samenleving. Daarom zetten wij ons in voor taal op de werkvloer. Zo kunnen werknemers met een taalachterstand productiever, gezonder, veiliger en met meer plezier werken en bovendien actiever meedoen in de samenleving. Taal is de motor, in welke sector je ook werkt. Taal helpt je vooruit.

Door het invullen van dit document formuleert u uw motivatie voor aansluiting bij het Taalakkoord en uw acties op het gebied van taal op de werkvloer.

### Gegevens

Bedrijfsnaam: Espero B.V. Waalwijk  
Naam contactpersoon: Marc Verstegen  
Telefoonnummer: 0416-338955  
E-mail: m.verstegen@espero.nl

Datum: 3 februari 2020.

### Omschrijving werkzaamheden

ESPERO mobiele wandsystemen is een Nederlandse ontwikkelaar en producent van mobiele wandsystemen met internationale allure. Met 80 jaar ervaring marktleider in de Benelux creëert Espero wereldwijd de meest flexibele en esthetische ruimteoplossingen in aansprekende projecten. Dit zijn onder meer kantoren (publieke en private), het onderwijs, de gezondheidszorg, de horeca, beurs- en evenementhallen en kerken en moskeeën.

98% van het assortiment van ESPERO is Cradle to Cradle gecertificeerd. Op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen heeft ESPERO de ambitie om zich blijven te ontwikkelen en verbeteren. Duurzaamheid is hierbij de rode draad die permanent verankerd is in onze organisatie.

### Waarom wil uw organisatie zich verbinden aan het Taalakkoord?

We willen niet alleen duurzaam produceren en een duurzame relatie opbouwen met onze leveranciers en klanten maar ook maar ook duurzaam investeren in ons personeel. Daarom vinden we het belangrijk dat onze medewerkers goed met elkaar communiceren zodat ze veilig kunnen werken, (werk)instructies goed begrijpen en zich kunnen ontwikkelen, zowel op het werk als daarbuiten. Het spreken, schrijven en begrijpen van de Nederlandse taal is

vooral belangrijk voor onze medewerkers die niet in Nederland zijn geboren. Hiervoor bieden wij een taaltraining aan in samenwerking met ILC Taleninstituut in Waalwijk.

### Welke acties gaat u ondernemen om invulling te geven aan het Taalakkoord?

De medewerkers die hadden deelgenomen aan de taaltraining waren in twee groepen gedeeld. In een groep zaten medewerkers die nauwelijks tot geen kennis hadden van de Nederlandse taal. De tweede groep bestond uit medewerkers die al jaren in Nederland wonen en al een bepaald niveau hebben. Bij groep een was het voornamelijk gericht om in eerste instantie de basis te leren en in later stadium over te gaan op werk-specifieke onderwerpen. In de tweede groep is in eerste instantie ook gestart met wat basiselementen om eerder over te gaan op werk-specifieke onderwerpen. De training werden op vrijdag gehouden (daar productie klaar is om 13.15 uur). De training duurde 2 uur en startten om 12.15 tot 14.15. Een uur onder werkgever tijd en een uur eigen tijd.

### Wat wilt u bereiken met deze acties?

Zoals beschreven willen we investeren in onze medewerkers zodat ze duurzaam inzetbaar worden en blijven voor het werk binnen Espero. Taal is hiervoor een basisvoorwaarde. Dat de communicatie in het Nederlands plaatsvindt.

### Ambassadeursrol

Naast het uitvoeren van onze eigen acties gaan wij aan de slag om zichtbaarheid te geven aan het Taalakkoord en andere bedrijven te enthousiasmeren voor het Taalakkoord. Hoe groter het aantal bedrijven en branches dat actief laat zien achter de doelstellingen van het Taalakkoord te staan en er naar te handelen, des te sterker de boodschap. Door ervaringen en verhalen te delen met anderen en als voorbeeld te dienen voor bedrijven die nog niet Nederlands op de werkvloer voor hun werknemers faciliteren.