

## Wij zetten in op Taal

### Taalaanbieder

Maar liefst anderhalf miljoen Nederlanders hebben moeite met communiceren in het Nederlands. De gevolgen van deze taalachterstand zijn groot. Zowel in de privé situatie als op de werkvloer. En ongeveer de helft van deze Nederlanders heeft een baan.

De ondertekenaars van het Taalakkoord – bedrijven en organisaties - zien iedere dag hoe belangrijk de beheersing van het Nederlands is voor het werk en het meedoen in de samenleving. Daarom zetten wij ons in voor Taal op de werkvloer. Zodat werknemers met een taalachterstand productiever, gezonder, veiliger en met meer plezier kunnen werken en bovendien actiever mee kunnen doen in de samenleving. Taal is de motor, in welke sector je ook werkt. Taal helpt je vooruit.

Door het invullen van dit document formuleert u uw motivatie om als taalaanbieder partner te worden van het Taalakkoord en uw acties op het gebied van taal op de werkvloer.

### Gegevens

Bedrijfsnaam: SVS-Inburgering Taal Cultuur Werk

Naam contactpersoon: Liesbeth de Vogel

Telefoonnummer: 0624110045

E-mail: liesbethdevogel@svs-inburgering.nl

Datum: 29-10-2019

### Omschrijving werkzaamheden

Het is voor nieuwkomers in Nederland niet makkelijk om een plek te vinden in de maatschappij en zonder de juiste begeleiding en ondersteuning kan het vele jaren duren voordat het leven in Nederland op de rit is. Wij zorgen er in samenwerking met diverse organisaties (zoals o.a. de Gemeentes Houten en Nieuwegein, bibliotheken, en Bouwmensen) voor dat nieuwkomers op korte termijn de Nederlandse taal beheersen en dat zij snel bij een Nederlandse werkgever aan het werk kunnen of aan een vervolgopleiding kunnen beginnen. We bereiden nieuwkomers zo goed mogelijk voor op de Nederlandse arbeidsmarkt (door o.a. gerichte vakscholing) zodat zij met voldoende zelfverzekerdheid kunnen gaan solliciteren en kansrijker zijn.

Nederlandse taallessen gericht op Spreken, Schrijven, Lezen en Luisteren van niveau 0 tot niveau C1

Begeleiding naar de arbeidsmarkt : ONA, Taalstages, Taal op de werkvloer

Beroepsbegeleiding: Bouwen aan zelfredzaamheid (gericht op de Bouw), Statushouders geïnstalleerd (Installatietechniek), At your service (Keuken Assistent Horeca)



## Waarom wilt uw organisatie zich verbinden aan het Taalakkoord?

Wij vinden het heel belangrijk dat nieuwe Nederlanders maar ook moedertaalsprekers niet achter blijven in de maatschappij vanwege een taalprobleem. En zeker niet vanwege een oplosbaar taalprobleem. Daarom willen wij ons van harte inzetten voor dit samenwerkingsverband.

## Op welke manier heeft u ervaring met Nederlands op de werkvloer?

Wij hebben in opdracht van de gemeente Houten het BAZ (Bouwen aan Zelfredzaamheid) project gedaan. Tien statushouders hebben hun algemene taal niveau verhoogd en vaktaal geleerd voor het beroep van metselaar, schilder of timmerman. Daarna hebben deze cursisten een vakopleiding gedaan.

Op dit moment werken we in opdracht van de Horeca Academie in Voorburg/ Den Haag. We geven daar een cursus 'Vaktaal voor de Horeca' die de cursisten van niveau 1F naar 2F brengt.

### Ambassadeursrol

Wij gaan aan de slag om zichtbaarheid te geven aan het Taalakkoord en andere bedrijven te enthousiasmeren voor het Taalakkoord. Hoe groter het aantal bedrijven en branches dat actief laat zien achter de doelstellingen van het Taalakkoord te staan en er naar te handelen, des te sterker de boodschap. Het is overigens uitdrukkelijk niet de bedoeling om werkgevers en organisaties te benaderen die het Taalakkoord al hebben ondertekend. Zij zijn al met taal op de werkvloer aan de slag.