

Wij zetten in op Taal

Taalpartner

Maar liefst anderhalf miljoen Nederlanders hebben moeite met communiceren in het Nederlands. De gevolgen van deze taalachterstand zijn groot. Zowel in de privésituatie als op de werkvloer. En ongeveer de helft van deze Nederlanders heeft een baan.

Wij, partners van het Taalakkoord, zien elke dag hoe belangrijk de beheersing van het Nederlands is voor het werk en het meedoen in de samenleving. Daarom zetten wij ons in voor taal op de werkvloer. Zo kunnen werknemers met een taalachterstand productiever, gezonder, veiliger en met meer plezier werken en bovendien actiever meedoen in de samenleving. Taal is de motor, in welke sector je ook werkt. Taal helpt je vooruit.

Door het invullen van dit document formuleert u uw motivatie voor aansluiting bij het Taalakkoord en uw acties op het gebied van taal op de werkvloer.

Gegevens

Bedrijfsnaam: Danner & Danner B.V.
Naam contactpersoon: Roos Kooijman
Telefoonnummer: 085-8005000
E-mail: roos@dannerendanner.nl

Datum: 5-10-2018

Omschrijving werkzaamheden

Onderwijsinstelling Danner & Danner is in 2010 opgericht en heeft sindsdien tientallen scholingsprojecten voor anderstaligen georganiseerd in Almere, Baar, Bussum, Hilversum, Huizen en Soest en met succes afgerond. Danner & Danner is een professionele organisatie, constant in ontwikkeling om zo haar dienstverlening te blijven verbeteren. De organisatie beschikt over het Keurmerk Blik op Werk Danner & Danner, staat ingeschreven in het centraal register voor kort beroepsonderwijs (CRKBO) en heeft een crebo-erkenning van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Danner & Danner richt zich met haar onderwijs- en ondersteuningsaanbod op een aantal doelgroepen volwassenen te weten: Werkenden met een taalachterstand (laag, middelbaar en hoogopgeleid), werkzoekenden, ouders met een taalachterstand, mensen met een achterstand op het gebied van basisvaardigheden en Mensen die onvoldoende zelfredzaam zijn. De kernactiviteiten van Danner & Danner zijn het bieden van: Taalonderwijs op maat (Nederlands op de Werkvloer) aan werknemers van bedrijven en instanties; Taal en re-integratietrajecten; Inburgeringsonderwijs (Alfabetisering, Inburgering, Staatsexamen NT2), Sociale activeringstrajecten en Taal- en werknemersvaardigheidstrainingen.



Waarom wil uw organisatie zich verbinden aan het Taalakkoord?

Danner & Danner onderschrijft het belang van een goede beheersing van de Nederlandse taal op de werkvloer en wil met haar in company trainingen bijdragen aan het succes van bedrijven en werknemers.

Op welke manier heeft u ervaring met Nederlands op de werkvloer?

Project Nederlands op de Werkvloer Riviera Slaapcomfort in Huizen

Duur traject: 1 jaar

Aantal deelnemers: 16 werknemers van diverse afdelingen binnen het bedrijf.

Project Nederlands op de Werkvloer Tomingroep, Hilversum en Almere

Duur traject: 5 diverse trajecten, 2 - 18 maanden verspreid over de afgelopen 5 jaar.

Aantal deelnemers per groep: 5 – 14 werknemers van diverse afdelingen binnen het bedrijf.

Ambassadeursrol

- Wij gaan aan de slag om zichtbaarheid te geven aan het Taalakkoord en andere bedrijven te enthousiasmeren voor het Taalakkoord. Hoe groter het aantal bedrijven en branches dat actief laat zien achter de doelstellingen van het Taalakkoord te staan en er naar te handelen, des te sterker de boodschap. Het is overigens uitdrukkelijk niet de bedoeling om werkgevers en organisaties te benaderen die het Taalakkoord al hebben ondertekend. Zij zijn al met taal op de werkvloer aan de slag.