

Wij zetten in op Taal

Maar liefst anderhalf miljoen Nederlanders hebben moeite met communiceren in het Nederlands. De gevolgen van deze taalachterstand zijn groot. Zowel in de privé situatie als op de werkvloer. En ongeveer de helft van deze Nederlanders heeft een baan.

Wij, partners van het Taalakkoord, zien iedere dag hoe belangrijk de beheersing van het Nederlands is voor het werk en het meedoen in de samenleving. Daarom zetten wij ons in voor Taal op de werkvloer. Zodat werknemers met een taalachterstand productiever, gezonder, veiliger en met meer plezier kunnen werken en bovendien actiever mee kunnen doen in de samenleving. Taal is de motor, in welke sector je ook werkt. Taal helpt je vooruit.

Door het invullen van dit document formuleert u uw motivatie voor aansluiting bij het Taalakkoord en uw acties op het gebied van taal op de werkvloer.

Gegevens

Bedrijfsnaam: ROC van Twente / MBO College voor Loopbaanontwikkeling en Participatie

Naam contactpersoon: M. Kroeze - Aveskamp

Telefoonnummer: 06 53664313

E-mail: mkroeze@rocvantwente.nl

Datum: 12-5-2017

Omschrijving werkzaamheden

Aanbieden van cursussen Nederlands voor laaggeletterden en aanbieden van cursussen voor werkzoekenden en werknemers die hun taalvaardigheid willen verbeteren.

Waarom wilt uw organisatie zich verbinden aan het Taalakkoord?

Wij vinden het belangrijk dat iedereen volwaardig kan participeren op de arbeidsmarkt en in de samenleving. Onvoldoende beheersing van het Nederlands mag dat niet in de weg staan.

Welke acties gaat u ondernemen om invulling te geven aan het Taalakkoord?

Wij zijn al actief door in samenwerking met de taalpunten en taalcoaches laaggeletterden toe te leiden naar een taal cursus bij het ROC van Twente. En we bieden in samenwerking met werkgevers ook taal op de werkvloer aan, voor werknemers die onvoldoende taalvaardig zijn. Dat laatste willen we als deelnemer aan het Taalakkoord nu verder uitbreiden.

Wat wilt u bereiken met deze acties?

Als het om maatschappelijke participatie gaat willen we met onze cursussen bijdragen aan het voorkomen van sociale uitsluiting, werkeloosheid en schuldenproblematiek. Ook willen we zo bijdragen aan zaken als grotere ouderbetrokkenheid, betere communicatie met de overheid en grotere zelfredzaamheid. Wat de participatie op de arbeidsmarkt betreft willen

we er met onze cursussen aan bijdragen dat medewerkers beter presteren in hun werk, beter kunnen communiceren met hun collega's en hun kansen op doorstroming vergroten.

Ambassadeursrol

- Naast het uitvoeren van onze eigen acties gaan wij aan de slag om zichtbaarheid te geven aan het Taalakkoord en andere bedrijven te enthousiasmeren voor het Taalakkoord. Hoe groter het aantal bedrijven en branches dat actief laat zien achter de doelstellingen van het Taalakkoord te staan en er naar te handelen, des te sterker de boodschap. Door ervaringen en verhalen te delen met anderen en als voorbeeld te dienen voor bedrijven die nog niet Nederlands op de werkvloer voor hun werknemers faciliteren.

