



Wij zetten in op Taal

Ambitiedocument

Welkom bij de ambitielijst, onderdeel van het Taalakkoord van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Bijna 14% van de werknemers in Nederland heeft moeite met lezen en schrijven. Dat komt neer op zo'n 1,1 miljoen werknemers. Het betreft zowel mensen met een migrantenachtergrond als autochtonen. Vooral laagopgeleiden, maar ook hoger opgeleiden, die moeite hebben met de Nederlandse taal. Circa 9% van de werknemers (740.000) is zelfs laaggeletterd. De gevolgen van deze taalachterstand zijn groot. Zowel in de privé situatie als op de werkvloer.

De ondertekenaars van het Taalakkoord – bedrijven en organisaties - zien iedere dag hoe belangrijk de beheersing van het Nederlands is voor het werk en het meedoen in de samenleving. Daarom zetten zij zich in voor Taal op de werkvloer. Zodat werknemers met een taalachterstand productiever, gezonder, veiliger en met meer plezier kunnen werken en bovendien actiever mee kunnen doen in de samenleving. Taal is de motor, in welke sector je ook werkt. Taal helpt je vooruit.

Door het invullen van deze ambitielijst kunt u beschrijven wat uw motivatie is om als taalaanbieder partner te worden van het Taalakkoord en wat uw ambities zijn op het gebied van taal op de werkvloer. Alle partners zullen met hun naam en hun ambities vermeld worden op de website van het Taalakkoord.

Alvast hartelijk dank voor uw bijdrage.

Gegevens

<i>Bedrijfsnaam</i>	Opleiden in Bedrijf
<i>Contactpersoon</i>	Anneke Miedema
<i>Telefoonnummer</i>	06-20246292
<i>E-mail</i>	a.miedema@opleideninbedrijf.nl

Omschrijving werkzaamheden bedrijf

- Taaltrainingen voor anderstalige werknemers (individueel/groepsgewijs)
- Veiligheidstrainingen
- Vaktrainingen
- Training buitenlandse intercedenten
- Inburgeringstrajecten

Beschrijf hier uw motivatie om partner te worden van het Taalakkoord.

Waarom vindt u het verbeteren van de Nederlandse taalvaardigheid van werknemers zo belangrijk?



Wij vinden het belangrijk dat alle werknemers in Nederland dezelfde kansen en mogelijkheden hebben qua werk, maar ook in de samenleving in het algemeen. Het niet of niet voldoende beheersen van de Nederlandse taal (mondeling en/of schriftelijk) kan een belemmering vormen. Reden waarom wij werkgevers stimuleren hun werknemers de mogelijkheid te bieden om door middel van opleiding en training het taalniveau te verbeteren. Beheersing van de Nederlandse taal is voor het werk en het meedoen in de samenleving van cruciaal belang. Daarom verzorgen wij trainingen Taal op de Werkvloer. Zodat werknemers met een taalachterstand productiever, gezonder, veiliger en met meer plezier kunnen werken en bovendien actiever mee kunnen doen in de samenleving. Het begint met taal!

Dit zijn onze ambities.

Ambassadeursrol

Hoe groter het aantal bedrijven en branches dat actief laat zien achter de doelstellingen van het Taalakkoord te staan en er naar te handelen, des te sterker de boodschap. U kunt werkgevers op allerlei wijzen inspireren en stimuleren om het werken aan taalvaardigheid regulier onderdeel te laten zijn van hun HRM beleid. Net als het werken aan andere werknemersvaardigheden.

Op welke manier gaat u werkgevers, die nog niet werken aan de Nederlandse taalvaardigheid van hun werknemers, interesseren voor taal op de werkvloer en het Taalakkoord?

Hoe gaat u concreet te werk bij het benaderen, informeren, stimuleren en enthousiasmeren van werkgevers om te werken aan de taalvaardigheid van (een deel van) hun werknemers?

Het is overigens uitdrukkelijk niet de bedoeling om werkgevers en organisaties te benaderen die het Taalakkoord al hebben ondertekend. Zij zijn al met taal op de werkvloer aan de slag. Als zij vragen hebben aan een taalaanbieder zullen zij zelf actief contact met u opnemen.

Wij werken al jaren in de sector van internationale arbeidsbemiddeling en hebben inmiddels een groot netwerk opgebouwd. Wij benaderen werkgevers in deze sector en proberen werkgevers te motiveren om hun werknemers met een taalachterstand op te laten leiden. Daarbij is ons uitgangspunt dat alles begint met taal. Als een werknemer de Nederlandse taal voldoende beheerst kan hij /zij zich verder ontwikkelen en ontplooiën. Qua werk en in de samenleving in het algemeen.

Hoe gaat u (daarnaast) op een creatieve manier uw energie en expertise inzetten voor het verbeteren van de Nederlandse taalvaardigheid van werknemers en de groei en bloei van het Taalakkoord?



Op verschillende manieren kunt u eraan bijdragen dat meer werkgevers zich aansluiten bij het Taalakkoord. Dat kan via het actief benaderen van werkgevers, zoals u hierboven heeft aangegeven, maar dit kan ook op andere manieren. Bijvoorbeeld door positieve bekendheid te geven aan het Taalakkoord in de media. Of door motiverende verhalen en tips aan te leveren aan het taalteam van SZW, zodat deze gedeeld kunnen worden via de website. Of door een zwaan-kleef-aan actie te organiseren in uw vestigingsplaats, bijvoorbeeld samen met de lokale ondernemersvereniging.

Beschrijf hier, zo concreet mogelijk, wat u in dit kader gaat doen.

In al onze contacten met werkgevers, (potentiele) opdrachtgevers en alle overige betrokkenen zullen wij het Taalakkoord over het voetlicht brengen. Hoe meer aandacht er is voor de beheersing van de Nederlandse taal van werknemers, hoe beter. Daar dragen wij graag ons steentje aan bij.

Hoe veel werkgevers verwacht u te kunnen werven voor het Taalakkoord?

Geef hier aan hoeveel werkgevers u naar verwachting ervan zal kunnen overtuigen, dat het werken aan de taalvaardigheid van hun werknemers belangrijk is voor de eigen organisatie en voor de werknemers. En wel zodanig, dat zij daadwerkelijk hiermee aan de slag gaan en zich aansluiten bij het Taalakkoord.

Wij hopen al onze opdrachtgevers van het belang van het Taalakkoord te overtuigen.

Deze bedrijven gaan wij aansporen zich aan te sluiten bij het Taalakkoord.

Mocht u al bedrijven overtuigd hebben om zich aan te sluiten bij het Taalakkoord, dan kunt u hier hun contactgegevens direct doorgeven. Wij nemen vervolgens contact met hen op.

1. Bedrijf, contactpersoon, telefoonnummer, e-mail: ...
2. Bedrijf, contactpersoon, telefoonnummer, e-mail: ...
3. Bedrijf, contactpersoon, telefoonnummer, e-mail: ...

Indien u andere werkgevers bereid heeft gevonden deel te nemen aan het Taalakkoord, laat het ons dan weten via PostbusTaalAkkoord@minszw.nl! Wij ontvangen graag: bedrijfsnaam, contactpersoon, e-mailadres en telefoonnummer.