

Wij zetten in op Taal

Maar liefst anderhalf miljoen Nederlanders hebben moeite met communiceren in het Nederlands. De gevolgen van deze taalachterstand zijn groot. Zowel in de privé situatie als op de werkvloer. En ongeveer de helft van deze Nederlanders heeft een baan.

Wij, partners van het Taalakkoord, zien iedere dag hoe belangrijk de beheersing van het Nederlands is voor het werk en het meedoen in de samenleving. Daarom zetten wij ons in voor Taal op de werkvloer. Zodat werknemers met een taalachterstand productiever, gezonder, veiliger en met meer plezier kunnen werken en bovendien actiever mee kunnen doen in de samenleving. Taal is de motor, in welke sector je ook werkt. Taal helpt je vooruit.

Door het invullen van dit document formuleert u uw motivatie voor aansluiting bij het Taalakkoord en uw acties op het gebied van taal op de werkvloer.

Gegevens

Bedrijfsnaam: Sectorinstituut Transport en Logistiek

Naam contactpersoon: Karin Schoneveld

Telefoonnummer: 06- 53824378

E-mail: kschoneveld@stlwerkt.nl

Datum: **1-1-2017**

Omschrijving werkzaamheden

Sectorinstituut Transport en Logistiek werkt voor mens en werk in transport en logistiek. Met onze kennis en ervaring zijn wij de verbindende factor die instroom en duurzame inzetbaarheid van vakbekwaam personeel mogelijk maakt. We ondersteunen werkgevers bij het realiseren van Personeel & Organisatie beleid met een breed scala aan producten en diensten. We staan werknemers bij met raad en daad voor een mooie loopbaan in de sector - van leerling tot pensioen.

Waarom wil uw organisatie zich verbinden aan het Taalakkoord?

Wij zijn ervan doordrongen dat taalvaardigheid een belangrijke voorwaarde is voor duurzame inzetbaarheid en veiligheid van werknemers.

Welke acties gaat u ondernemen om invulling te geven aan het Taalakkoord?

Als uitvoeringsorganisatie van het O&O fonds van de sector stimuleren wij de duurzame inzetbaarheid van medewerkers met diverse producten en diensten. Het ontwikkelen van algemene vaardigheden van medewerkers, waaronder taalvaardigheid, gaan wij de komende jaren stimuleren door zowel werkgevers als werknemers bewust te maken van het belang hiervan. Voor werknemers koppelen we dat vooral aan het inzichtelijk maken van loopbaankansen, voor werkgevers koppelen we dat vooral aan het thema veilig werken. Behalve bewustwording gaan we tevens faciliteren dat medewerkers daadwerkelijk aan de

slag kunnen met dit thema, zowel door het bieden van financiële ondersteuning als ook door het toegankelijk maken van kwalitatieve, zo mogelijk branche specifieke workshops en trainingen.

Wat wilt u bereiken met deze acties?

Genoemde activiteiten zijn gericht op het verhogen van de duurzame inzetbaarheid en mobiliteit van de medewerkers in de sector Transport en Logistiek.

Ambassadeursrol

Naast het uitvoeren van onze eigen acties gaan wij aan de slag om zichtbaarheid te geven aan het Taalakkoord en andere bedrijven te enthousiasmeren voor het Taalakkoord. Hoe groter het aantal bedrijven en branches dat actief laat zien achter de doelstellingen van het Taalakkoord te staan en er naar te handelen, des te sterker de boodschap. Door ervaringen en verhalen te delen met anderen en als voorbeeld te dienen voor bedrijven die nog niet Nederlands op de werkvloer voor hun werknemers faciliteren.