

Wij zetten in op Taal

Ambitiedocument

Welkom bij de ambitielijst, onderdeel van het Taalakkoord van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Maar liefst anderhalf miljoen Nederlanders hebben moeite met communiceren in het Nederlands. De gevolgen van deze taalachterstand zijn groot. Zowel in de privé situatie als op de werkvloer. Ongeveer de helft van deze Nederlanders heeft een baan.

Wij, ondertekenaars van het Taalakkoord, zien iedere dag hoe belangrijk de beheersing van het Nederlands is voor het werk en het meedoen in de samenleving. Daarom zetten wij ons in voor Taal op de werkvloer. Zodat werknemers met een taalachterstand productiever, gezonder, veiliger en met meer plezier kunnen werken en bovendien actiever mee kunnen doen in de samenleving. Taal is de motor, in welke sector je ook werkt. Taal helpt je vooruit.

Door het invullen van deze ambitielijst kunt u beschrijven wat uw motivatie is om ondertekenaar van het Taalakkoord te zijn en wat uw ambities zijn op het gebied van taal op de werkvloer. Uw ambities worden verwerkt in een ambitieverklaring die u samen met minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zult ondertekenen.

Alvast hartelijk dank voor uw bijdrage.

Gegevens

Bedrijfsnaam: SBCM

Omschrijving werkzaamheden bedrijf

SBCM is het arbeidsmarktfonds voor de sociale werkbedrijven en heeft als missie het bijdragen aan passend, zo regulier mogelijk en duurzaam werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. SBCM heeft dan ook veel kennis over duurzaam werk voor mensen met een arbeidsbeperking en wil met deze kennis ook andere sectoren en bedrijven faciliteren. Een van de instrumenten die SBCM inzet om het functioneren op de werkvloer te versterken is de WERK-portal: www.oefenen.nl/werk.

De WERK-portal is een gezamenlijk instrument van Stichting Expertisecentrum ETV.nl en SBCM. De WERK-portal (gebaseerd op Oefenen.nl van ETV.nl) biedt multimediale oefen- en instructieprogramma's voor basisvaardigheden voor laagopgeleiden. Met de series en oefenprogramma's kan de doelgroep zelfstandig of begeleid oefenen met basisvaardigheden zoals taal, rekenen en digitale vaardigheden. Daarnaast bevat de WERK-portal instructie- en oefenprogramma's die betrekking hebben op werk, zoals Solliciteren en Aan de Slag blijven.

Beschrijf hier uw motivatie om partner te worden van het Taalakkoord.

Het verbeteren van de Nederlandse taalvaardigheid is voor werknemers van groot belang om duurzaam aan het werk te blijven. Taalvaardige medewerkers zijn belangrijk voor klantcontacten, veiligheid op de werkvloer, doorgroeimogelijkheden en duurzame inzetbaarheid. Met de komst van de Participatiewet is het de bedoeling dat zoveel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan de slag gaan bij een reguliere werkgever. Een deel van deze mensen heeft moeite met lezen en schrijven. Het verbeteren van de Nederlandse taalvaardigheid en andere basisvaardigheden, zoals rekenen en omgaan met de computer, helpt om de doelstelling van de Participatiewet te verwezenlijken.

Is uw organisatie al actief (geweest) met het stimuleren van taal op de werkvloer bij werkgevers, en wat was de aanleiding hiervoor?

SBCM stimuleert sinds 2008 het terugdringen van laaggeletterdheid binnen de sociale werkvoorziening. In 2009 overhandigde prinses Laurentien het eerste exemplaar van het boekje Een Wereld van Verschil aan een 10-tal SW-medewerkers die hun taalvaardigheid verbeterden via trajecten binnen hun bedrijf. In de loop der jaren ondersteunde SBCM het verbeteren van taalvaardigheid door de samenwerking met lokale bibliotheken tot stand te brengen, door een E-learnmodule te ontwikkelen specifiek voor de SW, door interne docenten op te leiden om middels de oefenen.nl hun medewerkers te begeleiden, door voorlees sessies in SW-bedrijven te organiseren, etc. Kortom SBCM haakt sinds 2008 aan bij aanvalsplan laaggeletterdheid.

Hoe heeft uw organisatie taal op de werkvloer bij werkgevers gestimuleerd en wat heeft het opgeleverd?

Sinds 2008 hebben ongeveer 50 SW-bedrijven op verschillende manier meegewerkt en bijgedragen aan het Aanvalsplan Laaggeletterdheid. In de loop der jaren hebben naar schatting 7500 SW-medewerkers hun taalvaardigheid verbeterd, waarbij vaak gebruik is gemaakt van www.oefenen.nl/werk.

Dit zijn onze ambities.

Ambassadeursrol

De Koploperbedrijven en -organisaties (dit zijn degenen die op 27 januari 2015 als eersten het Taalakkoord hebben ondertekend) en het ministerie van SZW hebben afgesproken, dat zij zich inzetten als ambassadeur van het Taalakkoord. Vanuit die rol geven zij bekendheid aan het Taalakkoord en werven zij 10 werkgevers om zich ook aan te sluiten bij het Taalakkoord. Hieronder kunt u aangeven hoe u zich zal inzetten als ambassadeur van het Taalakkoord.

Welke concrete acties gaat u ondernemen om invulling te geven aan het Taalakkoord?

SBCM zal sociale werkbedrijven enthousiasmeren om aandacht te besteden aan taal op de werkvloer en zich aan te sluiten bij het Taalakkoord. Ook zullen wij ons richten op sectoren waar veel lager opgeleiden werken zoals de groenvoorziening, catering en de schoonmaak. Wij doen dit door in diverse media op een positieve wijze aandacht geven aan de problematiek, de mogelijke oplossingen en de doelen van het Taalakkoord. Verder zal SBCM trainingen organiseren voor professionals in de SW (intern begeleiders,

Wat wilt u bereiken met deze acties?

Dat meer mensen de kans krijgen en gestimuleerd worden om hun taalvaardigheid te verbeteren waardoor hun kansen op zo regulier mogelijk en duurzaam werk toenemen.

Deze bedrijven gaan wij aansporen zich aan te sluiten bij het Taalakkoord:

SBCM zal alle sociale werkbedrijven aansporen zich aan te sluiten bij het Taalakkoord. Daarnaast zal SBCM zich in de communitie ook richten op sectoren met veel lageropleiden.

Mocht u al bedrijven overtuigd hebben om zich aan te sluiten bij het Taalakkoord, dan kunt u hier hun contactgegevens direct doorgeven. Wij nemen vervolgens contact met hen op.

Indien u andere werkgevers bereid heeft gevonden deel te nemen aan het Taalakkoord, laat het ons dan weten via PostbusTaalAkkoord@minszw.nl! Wij ontvangen graag: bedrijfsnaam, contactpersoon, e-mailadres en telefoonnummer.