



Wij zetten in op Taal

Ambitiedocument

Welkom bij de ambitielijst, onderdeel van het Taalakkoord van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Maar liefst anderhalf miljoen Nederlanders hebben moeite met communiceren in het Nederlands. De gevolgen van deze taalachterstand zijn groot. Zowel in de privé situatie als op de werkvloer. Ongeveer de helft van deze Nederlanders heeft een baan.

De ondertekenaars van het Taalakkoord - bedrijven en organisaties - zien iedere dag hoe belangrijk de beheersing van het Nederlands is voor het werk en het meedoen in de samenleving. Daarom zetten zij zich in voor Taal op de werkvloer. Zodat werknemers met een taalachterstand productiever, gezonder, veiliger en met meer plezier kunnen werken en bovendien actiever mee kunnen doen in de samenleving. Taal is de motor, in welke sector je ook werkt. Taal helpt je vooruit.

Door het invullen van deze ambitielijst kunt u beschrijven wat uw motivatie is om als taalaanbieder partner te worden van het Taalakkoord en wat uw ambities zijn op het gebied van taal op de werkvloer.

Alle partners zullen met hun naam en hun ambities vermeld worden op de website van het Taalakkoord.

Alvast hartelijk dank voor uw bijdrage.

Gegevens

<i>Bedrijfsnaam</i>	Talenbureau Lexicon
<i>Contactpersoon</i>	Caroline van Blerkom
<i>Telefoonnummer</i>	023 5310830
<i>E-mail</i>	cvb@lexicon.nl

Omschrijving werkzaamheden bedrijf

Organiseren en uitvoeren van functiegerichte taal- en communicatietrainingen aan medewerkers die werkzaam zijn bij bedrijven en overheden.

Beschrijf hier uw motivatie om partner te worden van het Taalakkoord.

Goed gebruik van de Nederlandse taal op de werkvloer is essentieel voor een succesvol, veilig en prettig werkklimaat binnen Nederlandse bedrijven. Wij vinden het belangrijk dat iedereen de kans krijgt om zich te ontwikkelen binnen bedrijven en goed gebruik van de Nederlandse taal is hier een belangrijk onderdeel van.



Dit zijn onze ambities.

Op welke manier gaat u werkgevers, die nog niet werken aan de Nederlandse taalvaardigheid van hun werknemers, interesseren voor taal op de werkvloer en het Taalakkoord?

Wij zullen onze promotionele activiteiten, waaronder de website, LinkedIn en Facebook, inzetten om bekendheid te geven aan het Taalakkoord. Tevens zullen we bestaande relaties benaderen om ook taalpartner te worden waardoor de bekendheid binnen verschillende branches groter wordt.

Het is overigens uitdrukkelijk niet de bedoeling om werkgevers en organisaties te benaderen die het Taalakkoord al hebben ondertekend. Zij zijn al met taal op de werkvloer aan de slag. Als zij vragen hebben aan een taalaanbieder zullen zij zelf actief contact met u opnemen.

Hoe gaat u (daarnaast) op een creatieve manier uw energie en expertise inzetten voor het verbeteren van de Nederlandse taalvaardigheid van werknemers en de groei en bloei van het Taalakkoord?

Steeds meer bedrijven zijn bezig met maatschappelijk bewust ondernemen. Dit houdt in dat ze zich richten op het welzijn van hun medewerkers, op en buiten de werkvloer. Taal kan hierbij een instrument zijn.

Onze bestaande relaties brengen we o.a. via persoonlijke gesprekken op de hoogte met als doel dat ook zij hun publiciteit aanpassen en bekendheid geven aan hun rol als maatschappelijk bewust bedrijf. Daarnaast zullen we, mocht dit aan de orde zijn, in publicitaire uitingen verwijzen naar het Taalakkoord.

Hoeveel werkgevers verwacht u te kunnen werven voor het Taalakkoord?

5

Deze bedrijven gaan wij aansporen zich aan te sluiten bij het Taalakkoord.

Mocht u al bedrijven overtuigd hebben om zich aan te sluiten bij het Taalakkoord, dan kunt u hier hun contactgegevens direct doorgeven. Wij nemen vervolgens contact met hen op.

1. Bedrijf, contactpersoon, telefoonnummer, e-mail: ...
2. Bedrijf, contactpersoon, telefoonnummer, e-mail: ...
3. Bedrijf, contactpersoon, telefoonnummer, e-mail: ...

Indien u andere werkgevers bereid heeft gevonden deel te nemen aan het Taalakkoord, laat het ons dan weten via PostbusTaalAkkoord@minszw.nl! Wij ontvangen graag: bedrijfsnaam, contactpersoon, e-mailadres en telefoonnummer.